

„Žádná práce nesmí spěchat tak, aby se nedala udělat pořádně,“

uveď v rozhovoru pro časopis All for Power Ing. Jiří Tyc, ředitel divize Temelín, ČEZ ENERGOSERVIS spol. s r. o.



Jiří Tyc

Vyučil se jako strojní zámečnický, absolvoval Fakultu strojní ČVUT v Praze. Po studiu a další dvouleté přípravě zastával výkon funkce operátora turbíny, následně operátora reaktoru a vedoucího reaktorového bloku v jaderné elektrárně Dukovany. Poté přešel do jaderné elektrárny Temelín a získal jedenáct let praxe jako směnový inženýr. Tři roky byl vedoucím odboru Péče o zařízení. V současné době ředitel divize Temelín firmy ČEZ ENERGOSERVIS s.r.o. Jiří Tyc bydlí na vsi v pasivním domě, k zálibám patří kolo, turistika, squash, muzika, příroda a dílna. Zajímavostí je to, že je člen výboru občanského sdružení Jihočeští taťkové – podpora jaderné a dalších druhů čisté energetiky.

Když se hovoří o servisu nebo údržbě, vždy jde o nějaký s tím související problém, který se musí vyřešit...

Nechtějte po mně, že budu vyzdvihoval „problémy“, vzniklé v rámci odstávky na jaderné elektrárně. Ekologičtí aktivisté chápou jakýkoliv problém jako fatální záležitost a mohou šířit poplašné zprávy. Elektrárna je technické zařízení a je logické, jako u všech jiných zařízení, se kterými se lidstvo setkává dnes a denně, že se občas něco pokazí nebo dojde životnost. My případný a mimořádný nesoulad s představami chápeme jako zcela běžnou záležitost v tom směru, že jsme na ni připraveni a umíme ji rychle a kvalitně vyřešit.

Tak tedy buďme spíše optimisté.

Například v případě turbín nás velice pozitivně překvapil dobrý stav lopatek na rotoru, kde je použit původní materiál. Nejistili jsme opět žádnou indikaci vady. U rotorů s novým materiálem je situace horší, tam však věříme v definitivní vyřešení problému v roce 2014 a 2015. Díky precizní přípravě jsme měli dost času na vyladění turbíny, která byla letos sestavena ideálně a vyplatilo se to. Hodnoty chvění jsou na obou temelínských turbínách velmi dobré.

Žádná práce nesmí spěchat tak, aby se nedala udělat pořádně.

Je v rámci odstávky vůbec čas, zkontrolovat vše důkladně?

Musí. Víte, my se zbytečně podceňujeme. Takové to myšlení v Čechách – no to asi bude zase vypadat... Ale pro splnění všech požadavků a dodržení požadovaného času používáme nejmodernějších postupů a metod. Nedávno jsem byl v Německu a místní odborníky jsem velice překvapil informací, jaké používáme metody například pro kontroly svarových spojů. Bývalý

zaměstnanec německého atomového úřadu nám doporučoval používat ultrazvuk a rentgen, my jsme ale – nejen v tomto ohledu – dál, než si myslí. Není to nijak překvapivé. Třeba úroveň ostrahy německých elektráren se dostala na úroveň Temelína až po teroristických útocích na New York v roce 2001.

Kolik lidí čítá váš tým?

Náš tým čítá 60 specialistů, které v době odstávky v Temelíně posilujeme nejen o odborníky z řad našich tradičních subdodavatelů, ale především o tým našich kolegů z Dukovan, který je silnější, zkušenější. A naopak, když nás je potřeba v Dukovanech, jedeme tam. Takže v konečném důsledku, my máme elektrárnu o šesti blocích. Na starost máme reaktorovnu, strojovnu, kde plníme některé servisní a údržbářské práce pro generální dodavatele Škoda JS a Škoda Power, aktivní jsme i v rámci dieselgenerátorů a předpínání kontejnmentu. Kdybych to měl zjednodušit, my nabízíme ruce všude tam, kde jsou potřeba.

Na odstávku se připravujeme měsíce předem. Již nyní běží v plném proudu příprava na odstávku v roce 2013. Ve světě se odstávky plánují běžně i dva roky dopředu. Příprava v našich podmínkách je hodně hektická a občas měníme zadání i krátce před vlastní odstávkou. To vede k operativě a do budoucna je tu velký prostor ke zlepšení.

Jste 100% dceřinou společností ČEZ, a.s. Tvoří objem prací pro tuto firmu taktéž 100%?

Zatím téměř ano. Nejdůležitější pro nás je zajistit bezporuchový provoz obou temelínských bloků. Tedy když mluvím o naší divizi. Dále je to výpomoc při odstávkách dukovanských bloků. Naší stěžejní mimo odstávkovou činností bude realizace doporučení, které vyšly ze stress testů

po fukušimské havárii plus další investiční akce. Už jsme realizovali část úprav, které povedou k možnosti dodávky vltavské vody do parogenerátorů v případech selhání jakýkoliv dalších možností. Pokud mám dobré informace, naše „Matka“ byla s výsledkem této akce velmi spokojena.

Nicméně, potřebujete dát práci lidem i v zimě a létě, mimo odstávky.

Ano, zde je velký rozpor v požadavcích našeho zákazníka a v našich potřebách. Elektrárna chce, abychom byli ihned tam kde nás potřebuje, abychom pracovali co nejkvalitněji a co nejlevněji. Abychom toto splnili, potřebujeme co nejvíc a co nekvalitnějších lidí. To ale stojí peníze celý rok. Nikoliv jen v odstávkách. Proto pokoujeme po práci i mimo brány elektrárny. A abychom se užívali, budeme muset činnosti mimo ČEZ výrazně navýšit. Dostaneme do pronájmu areál Březí těsně pod elektrárnou, tam chceme žít naše pracovníky mimo odstávky. Chceme nabídnout své služby při rekonstrukcích tepláren, uvažujeme o výrobě těsnění, možná začneme dělat ocelové konstrukce. Může se stát, že ale nebudeme mít vždy potřebnou kapacitu pro elektrárnu, neboť budeme mít závazky jinde. Je to riziko, s kterým musí elektrárna počítat. Anebo si jistotu našeho nástupu na práci zaplatit.

Nicméně, v případě dostavby dvou bloků jaderné elektrárny Temelín byste měli práce asi dost...

Určitě. Naši pracovníci jsou schopni montáže velkého množství technologických zařízení. Není to jenom schopnost něco smontovat, ale je to přístup k práci, profesionalita. V souvislosti s případnou dostavbou jaderné elektrárny Temelín bychom navýšili stavy cca o 300 lidí. Již nyní děláme vše proto, aby o nás potenciální dodavatelé nových bloků věděli. A jsme připraveni nejen na konstrukční práce, ale například na výkon technického dozoru.

Vraťme se na závěr ještě k uplynulé odstávce, co konkrétně bylo v rámci odstávky Vaší úlohou?

Mou úlohou bylo především hlídat si hlavní úkoly odstávky, hlídat harmonogram a kvalitu práce. Letos se nám podařilo řídit velkou skupinu lidí, pro kterou byla i strojovna malá. Důležité bylo, že i přes všechny úkoly a závazky lidé mysleli a dbali na svou bezpečnost a zdraví.

A poslední věta na závěr: toto nemůže dokázat jeden člověk. Mám velké štěstí, že mám na Temelíně skvělý tým lidí. Já se jim snažím udělat podmínky k práci. Ten závěrečný úspěch je jejich úspěch úspěch.

(čes)